

# KAREN ADRIANA PÉREZ VILASEÑOR

PSICÓLOGA



## OBJETIVO PROFESIONAL

Aplicar el conocimiento adquirido a lo largo de mi formación profesional y experiencia laboral, para crecer en el ámbito de la psicología organizacional

## EXPERIENCIA PREVIA

### PRESTADORA DE SERVICIOS COSTCO S. A. DE C. V.

Cajera: Enero 2018-Junio 2020

### ATENCIÓN PSICOLÓGICA INTEGRAL-AMAR CURA

Octubre 2019

Creación de contenido y programas de desarrollo educativo y regularización para niños de educación básica

### TRANSPORTES PÉREZ S.A. DE C.V.

Asistente administrativo: Abril 2014-Diciembre 2019

### CLÍNICA UNIVERSITARIA DE LA SALUD INTEGRAL-IZTACALA

Terapeuta Psicológico del Área de Psicología Clínica y Educación Especial: Agosto 2016-Junio 2018

- Proceso de acompañamiento Psicológico para pacientes de la Clínica Universitaria de la Salud Integral-CUSI desde un enfoque Cognitivo-Conductual
- Diagnóstico, planificación, intervención, evaluación y seguimiento de casos de niños con necesidades educativas especiales (NEE)

### CENTRO DE APOYO Y ORIENTACIÓN PARA ESTUDIANTES (CAOPE)

Terapeuta Psicológico: Agosto 2017-Mayo 2018

- Proceso de acompañamiento Psicológico para estudiantes Inscritos en el programa CAOPE de la FES Cuautitlán, desde un enfoque Humanista
- Entrevistas Clínicas
- Realización de expedientes y presentación de resultados

### ATENCIÓN PSICOLÓGICA INTEGRAL- API AMAR CURA

Adjunto de Psicólogo: Julio 2017-Agosto 2017

- Talleres para niños, para el desarrollo en el aspecto biológico, psicológico y social
- Aplicación de pruebas proyectivas
- Expedientes clínicos

## CONOCIMIENTOS

• Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint, Outlook)

Programa estadístico informático SPSS (21.0)

Idioma Inglés intermedio

## CONTACTO

Teléfono: 5569620901

Correo electrónico:

karen\_adriana46@hotmail.com

24 años de Edad

Residencia en Tlalnepantla, Estado de México.

## FORMACIÓN PREVIA

### FACULTAD DE ESTUDIOS SUPERIORES IZTACALA- UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

Egresada de Licenciatura en Psicología 2014-2018

### DIPLOMADO EN GESTIÓN DE TALENTO HUMANO POR LA UNAM

2020.

- Identificar el proceso a seguir para el reclutamiento y selección de personal en una empresa o institución, a través de la elaboración de un plan de atracción de talento humano acorde a un perfil de puesto determinado.

## APTITUDES, HABILIDADES Y COMPETENCIAS

- Diagnóstico
- Planificación
- Intervención
- Evaluación
- Proactiva
- Liderazgo
- Iniciativa
- Trabajo en equipo
- Trabajo bajo presión
- Comunicación
- Orientación al Servicio
- Negociación y resolución de problemas
- Responsabilidad, puntualidad
- Adaptabilidad

**ESCUELA SECUNDARIA INSURGENTES DE  
MÉXICO  
ESCUELA SECUNDARIA GENERAL GUSTAVO  
BAZ PRADA**

**Psicóloga Educativa: Enero 2017-Junio 2017**

- Realización de talleres para la promoción y prevención de temas de interés en el desarrollo adolescente.
- Acompañamiento psicológico
- Aplicación de pruebas de personalidad